**Приложение №1**

УТВЕРЖДЕН:

Приказом директора ОБУСО

« Железногорский МКЦСОН»

от 2017 г. №

ПЛАН

Областного бюджетного учреждения социального обслуживания

«Железногорский межрайонный комплексный центр социального обслуживания

населения Курской области» по противодействию коррупции на 2017-2019 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Ожидаемый | Срок | Ответственный |
| п\п |  | результат | реализации | исполнитель |

1 .Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции

1.1 Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1.1 | Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2019 года. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | До 10.02.17г. | Директор,  зам. директора. |
| 1.1.2 | Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной форме по вопросам, относящимся к компетенции учреждения | Обеспечение  гражданам  бесплатной  юридической  помощи | 2017-2019 г. | Директор,  зам. директора,  заведующие  отделениями  социального обслуживания,  юрисконсульт. |

1.2.Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.2.1 | Предоставление по запросу отчетов о реализации плана мероприятий комитету социального обеспечения Курской области. | Совершенствование  правовых,организа-ционных и иных механизмов противодействия коррупции | 2017-2019 г. | Директор  зам. директора. |
| 1.2.2 | Контроль за ходом реализации плана мероприятий учреждения по противодействию  коррупции, принятие мер по выявленным нарушениям. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | 2017-2019 г. | Директор,  зам. директора,  юрисконсульт. |

1.3 Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3.1 | Обеспечение | соблюдения | Исключение | 2017-2019 г. | Директор, |
|  | работниками | учреждения | фактов нарушения |  | инспектор по |
|  | ограничений | и запретов, | ограничений и |  | кадрам. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | требований и предотвращение или урегулирование конфликта интересов, исполнение ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. | запретов установлен-  ных действующим  законодательством |  |  |
| 1.3.2 | Продолжение деятельности Попечительского Совета. | Повышение престижа | 2017-2019г. | Директор |
| 1.3.3 | Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения и принятие предусмотренным законодательством мер по предотвращению урегулирования конфликта интересов. | Осуществление мер по предупреждению коррупции | 2017-2019 г. | Директор, инспектор по кадрам. |
| 1.3.4 | Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования работников учреждения, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результатив-  ности деятельности учреждения. | Повышение престижа социальной сферы | 2017-2019 г. | Директор, инспектор по кадрам. |
| 1.3.5 | Закрепление в должностных инструкциях персональной ответственности работников за соблюдение административных регламентов предоставления государственных услуг, исполнения государственных функций. | Профилактика  коррупции | 2017-2019 г. | Директор, инспектор по  кадрам. |
|  | | | | |

2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий

для использования бюджетных средств.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Анализ причин допущения | Предотвращение | 2017-2019 г. | Директор, |  |
|  | незаконного расходования | незаконного |  | главный |  |
|  | бюджетных средств. | расходования  бюджетных  средств,  распоряжения  государственными  имуществом |  | Бухгалтер. |  |
| 2.2 | Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения. | Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок | 2017-2019г. | Директор,  зам. директора,  главный бухгалтер. |  |

3.Совершенствование взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий.

3.1.Повышение уровня правовой грамотности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1.1 | Проведение результативной работы по вопросам правого образования, обеспечение предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения работников учреждения. | Повышение  правового сознания,  правовой культуры  работников  учреждения  формирование  отрицательного  отношения к  коррупции. | 2017-2019г. | Директор,  зам. директора, инспектор по кадрам. |
| 3.2. | Расширение возможностей взаимодействия работников учреждения и общества | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.2.1 | Участие в проведении ежегодных встреч руководящих работников комитета социального обеспечения с населением г. Дмитриева, Дмитриевского и  Железногорского районов. | Информирование население об итогах работы комитета социального обеспечения | 2017-2019г. | Директор |
| 3.2.2 | Обеспечение работы «горячей линии» (тел.7-13-64) для обращений граждан о возможных коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения. | Пресечение коррупционных проявлений в учреждении | 2017-2019 г. | Директор |
| 3.2.3 | Привлечение представителей общественности к участию в работе Попечительского Совета учреждения. | Обеспечения  общественного  контроля | 2017-219 г. | Зам. директора,  заведующие  отделениями  соц. обслуживания |
| 3.3 Обеспечение открытости работников учреждения | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.3.1 | Информирование населения  г. Дмитриева, Дмитриевского, Железногорского районов о порядке ,способах и условиях получения гарантированных и дополнительных социальных услуг предоставляемых учреждением. | Получение населением информации о государственных услугах | 2017-2019 г. | Зам. директора  заведующие  отделениями  социального  обслуживания |
| 3.3.2 | Информирование населения через СМИ о борьбе с коррупцией и правонарушениями. | Привлечение внимания общественности к борьбе с коррупцией | 2017-2019г. | Директор  зам. директора  заведующие  отделениями  социального  обслуживания |
| 3.3.3 | Размещение в соответствии с законодательством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о среднемесячной заработной  плате руководителя, заместителя директора и главного бухгалтера учреждения. | Обеспечение открытости и публичности деятельности учреждения | 2017-2019г. | Директор  зам. директора  главный бухгалтер |
|  | | | | |

4. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключение

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1 | Исполнение | Упорядочение | 2017-2019 г. | Директор, |
|  | административных | процедуры |  | зам. директора, |
|  | регламентов | предоставления |  | заведующие |
|  | предоставления | государственных |  | отделениями |
|  | государственных услуг, | услуг, |  | социального |
|  | исполнение | исполнение |  | обслуживания |
|  | государственных функций | государственных  функций |  | юрисконсульт |
| 4.2 | Размещение информации в | Профилактика и | 2017-2019 г. | Директор, |
|  | учреждении. Профилактика | предупреждение |  | заведующие |
|  | и предупреждение об | коррупционных |  | отделениями луживания |
|  | ответственности за | проявлений |  | социального |
|  | коррупционное незаконное |  |  | обслуживания |
|  | вознаграждение |  |  | юрисконсульт |
|  | должностных лиц. |  |  |  |

5.Меры по установлению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1 | Проведение | Информирование | 2017-2019 г. | Зам. директора, |
|  | разъяснительной работы в | работников |  | заведующие |
|  | учреждении по | учреждения об |  | отделениями социального обслуживания |
|  | недопустимости | антикоррупционных |  | юрисконсульт |
|  | нарушения | мероприятиях |  |  |
|  | антикоррупционного |  |  |  |
|  | законодательства, об |  |  |  |
|  | ответственности за такие |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.4 Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий. | | | | |
| 3.4.1 | Анализ поступающих обращений граждан на действие (бездействие) работников учреждения. | Повышение  ответственности  и исполнительной  дисциплины работников | 2017-2019 г | Зам. директора |
| 3.4.2 | Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем: проведения проверок деятельности работников учреждения с целью анализа эффективности такого рассмотрения, внесения предложений. | Принятие мер по  повышению результативности и эффективности работы с обращениями граждан | 2017-2019 г | Зам. директора |
| 3.4.3 | Анкетирование  получателей  государственных услуг на предмет оценки качества предоставления государственных услуг, включая вопросы, относящиеся к выявлению коррупции. | Оценка качества предоставления государственных услуг, включая вопросы  относящиеся к  выявлению  коррупции | 2017-2019 г. | Зам. директора,  заведующие  отделениями  социального  обслуживания |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | нарушения. |  |  |  |
| 5.2 | Анализ обращений граждан о фактах коррупции через специально установленные ящики: «Для обращений граждан по вопросам коррупции». | Информирование  населения о  проводимых  антикоррупционных  мероприятиях.  Оценка уровня  коррупции и  эффективности  принимаемых  антикоррупционных  мер. | 2017-2019 г. | Директор,  зам. директора, |
| 5.3 | Размещение в здании учреждения памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке предоставления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования  неправомерных действий, о существующей возможности для граждан беспрепятственно сообщать в органы государственной власти Курской области, об имевших место коррупционных проявлениях. | Информирование населения об антикоррупционных мероприятиях. | 2017-2019 г. | Директор,  зам. директора, |
| 5.4 | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения дарению подарков работникам учреждения в связи с исполнением ими трудовых обязанностей | Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции | 2017-2019 г. | Директор,  зам. директора,  заведующие  отделениями социального обслуживания,  юрисконсульт. |